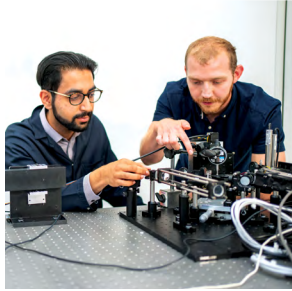


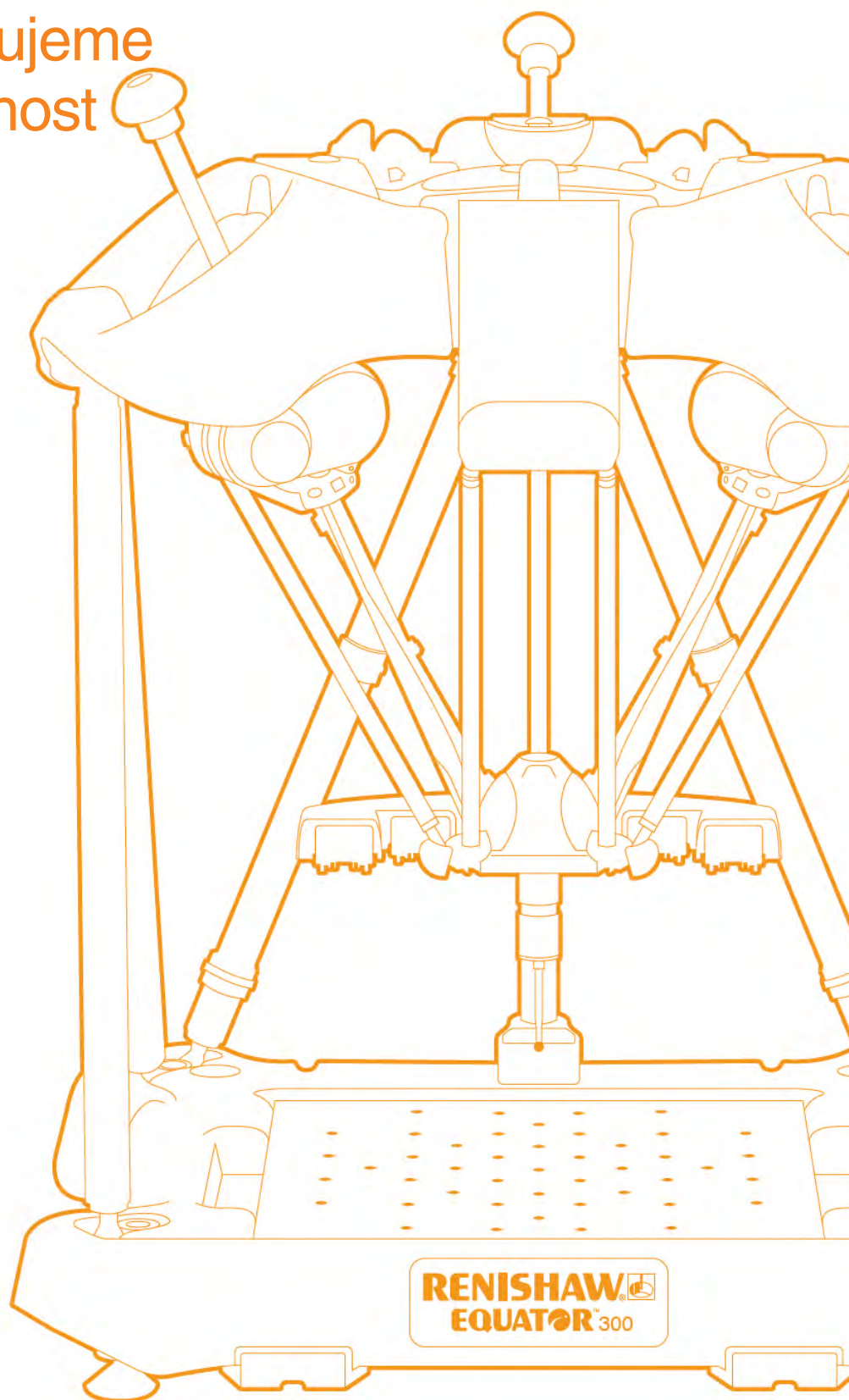


Doing business
responsibly 



**Etický kodex
společnosti
Renishaw**

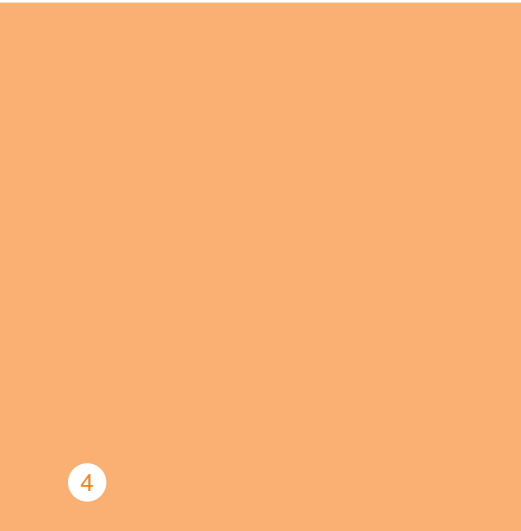
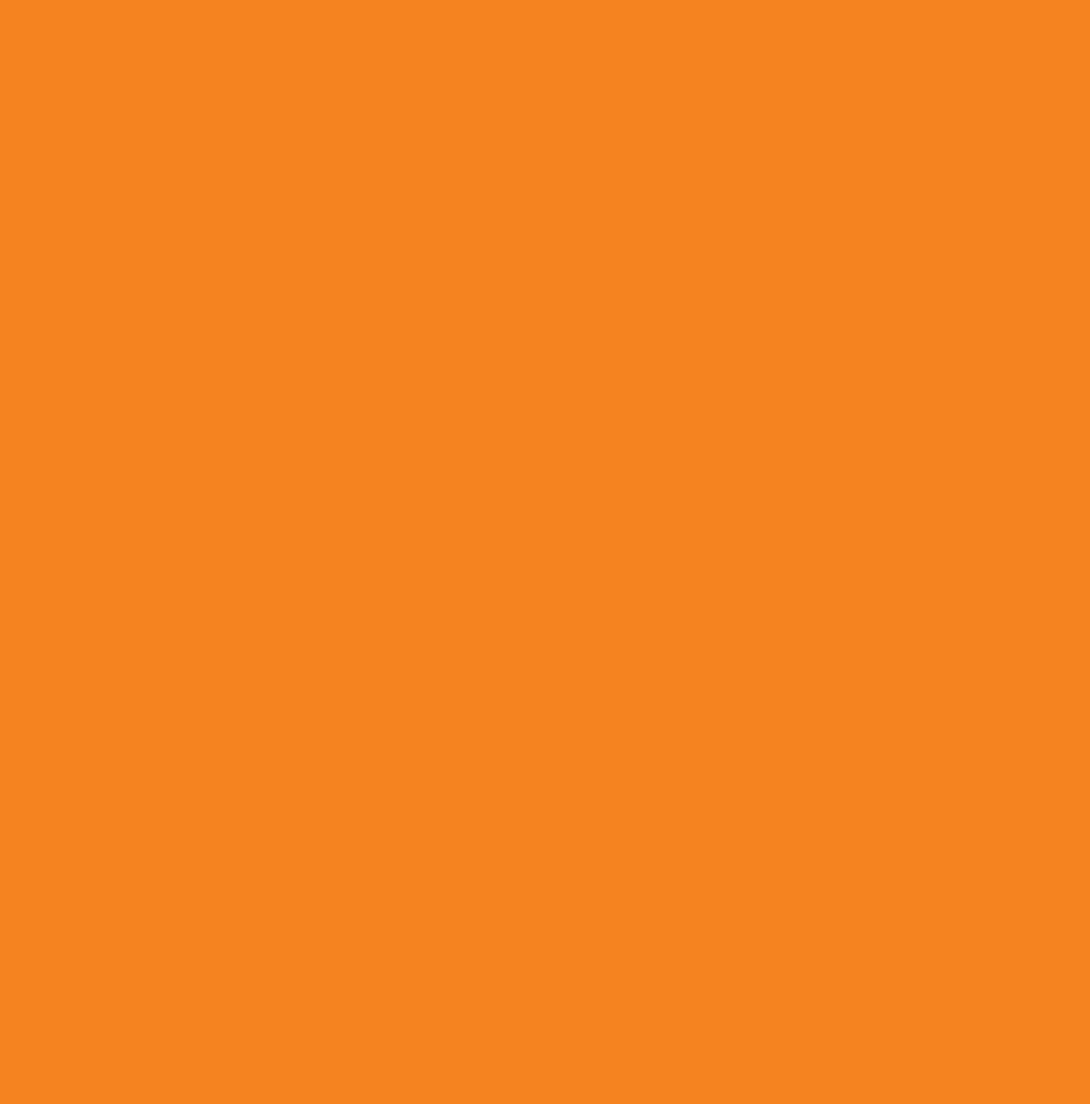
Společně
proměňujeme
budoucnost



Obsah

Poselství Willa Leehe, našeho generálního ředitele	5
Naše hodnoty	7
Náš Kodex	8
Přehled	8
Odpovědnost	11
Přijímání správných rozhodnutí	13
Speak Up	14
Chování na pracovišti	16
Rovnost, rozmanitost a inkluze	16
Pracoviště, na kterém nedochází k obtěžování	18
Zdraví a bezpečnost	20
Naše informace a majetek	22
Majetek společnosti	22
Osobní údaje	24
Duševní vlastnictví (DV) a důvěrné informace	26
Správa záznamů	28
Zodpovědná komunikace	29

Naše obchodní praktiky	30
Kvalita výrobků, jejich bezpečnost a správa	30
Střet zájmů	32
Dary a pohoštění	34
Naše odvětví	36
Globální obchod	36
Boj proti úplatkářství a korupci	38
Obchodování s akciemi	40
Spolupráce při vyšetřování a auditech	42
Hospodářská soutěž a antimonopolní právo	44
Boj proti praní špinavých peněz	46
Boj proti usnadňování daňových úniků	47
Naše komunita	48
Udržitelnost	48
Lidská práva	49
Odpovědný dodavatelský řetězec	50
Charitativní činnost	50
Péče o životní prostředí	51
Poznámky	52





Poselství Willa Leeho, našeho generálního ředitele

Již více než padesát let stojí společnost Renishaw v čele metrologického průmyslu. Umožňujeme výrobcům vytvářet produkty, materiály a terapie, které definují náš svět a každý den ovlivňují životy miliard lidí. Jsme hrdí na to, co děláme – od našeho příspěvku ke kouzlu létání až po podporu inspirativní lékařské vědy.

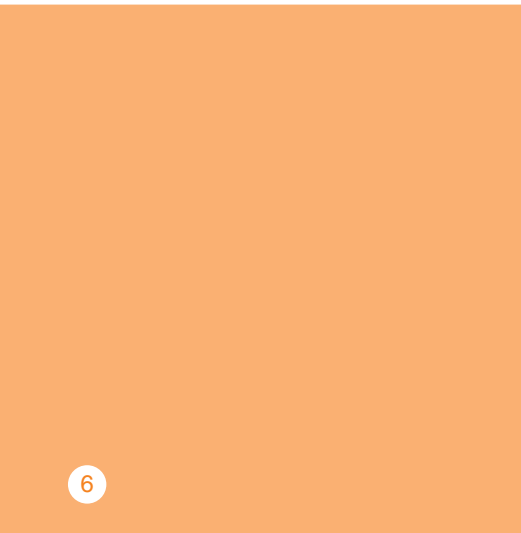
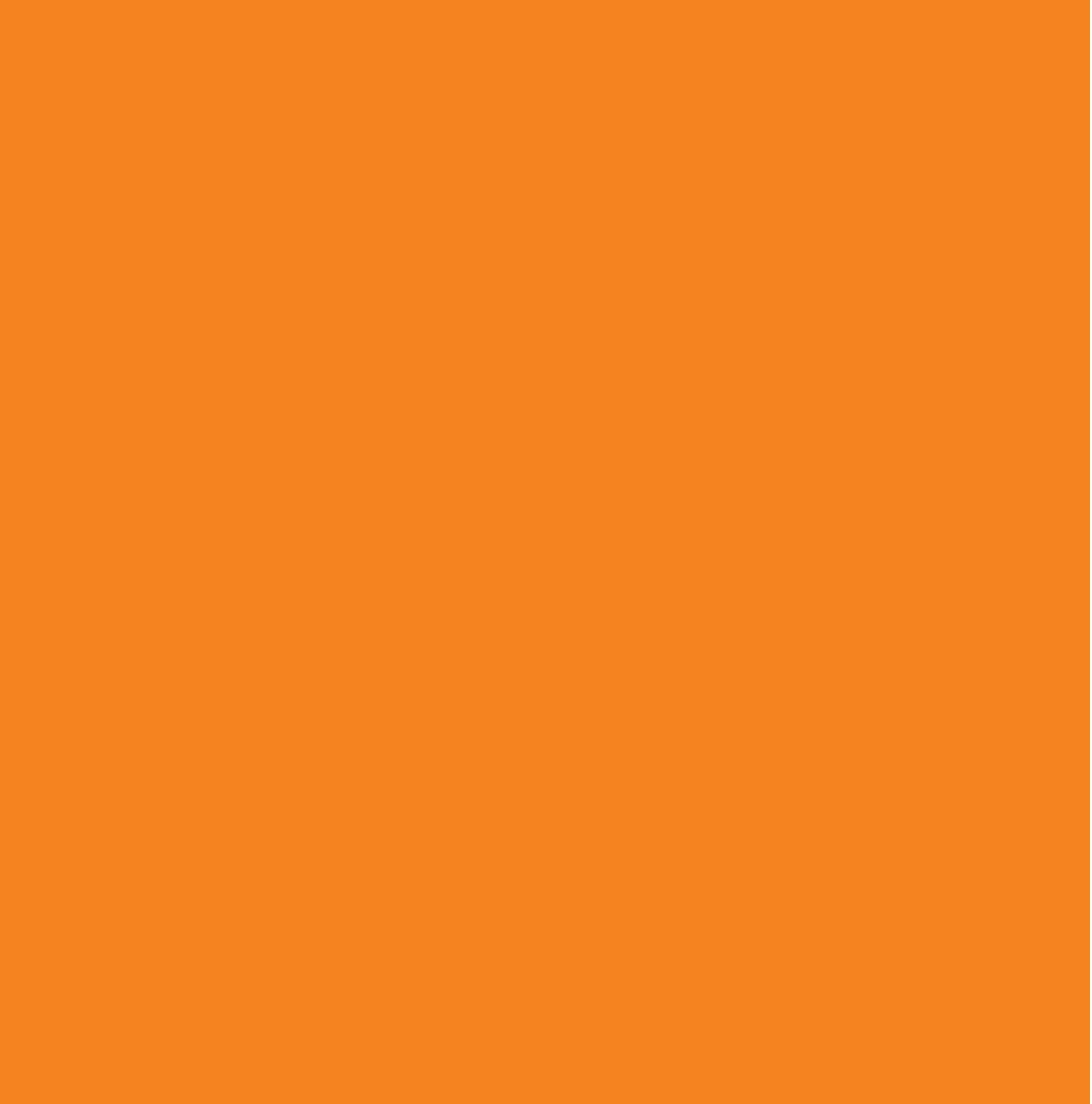
Ještě více jsme však hrdí na to, jak to děláme. Ve společnosti Renishaw totiž věříme na **zodpovědné podnikání** (doing business responsibly). Prostřednictvím silné pracovní kultury podporujeme každého člena našeho týmu, aby jednal v souladu s našimi základními hodnotami, jimiž jsou inovace, inspirace, integrita a zapojení. Náš Kodex chování (nebo také jen „Kodex“) poskytuje návod, jak právě toto uskutečnit.

Přečtěte si náš Kodex, často se k němu vracejte a dodržujte ho při své každodenní práci. Nejenže vám pomůže činit správná rozhodnutí, ale také vás povzbudí k tomu, abyste využili naši platformu Speak up a ozvali se, pokud budete svědky něčeho nebo zažijete něco, co by mohlo porušovat zákon, naše zásady nebo náš celkový smysl pro to, co je správné. Pokud máte jakékoli otázky, nahlédněte se do seznamu informačních zdrojů, kde najdete další podporu.

Děkujeme vám za vše, co pro společnost Renishaw děláte. Pomáháte nám tak splnit náš záměr společně proměňovat budoucnost – ať už jako zaměstnanci, zákazníci, dodavatelé, členové naší komunity nebo investoři. Společně budeme pokračovat v inovování a transformaci schopností potřebných ve výrobě i ve zdravotnictví, a co je však důležitější, budeme tak činit zodpovědně.

Will Lee

Generální ředitel



Naše hodnoty

Ve společnosti Renishaw jsme hrdí na naši silnou pracovní kulturu a podporujeme naše zaměstnance v tom, aby jednali v souladu s našimi základními hodnotami, kterými jsou inovace, inspirace, integrita a zapojení.

Innovation

Inovace – Podporujeme všechny, aby byli inovativní a zpochybňovali zažité konvence.



Inspiration

Inspirace – Chceme inspirovat sebe navzájem, naše zákazníky a další osoby, se kterými spolupracujeme mimo naše podnikání.



Integrity

Integrita – Za všech okolností budeme jednat čestně a poctivě.



Involvement

Zapojení – Podporujeme všechny, aby se plně zapojili a vzájemně se podporovali ve snaze přispět k úspěchu našeho podnikání a komunit, ve kterých působíme.



Náš Kodex

Přehled

Co si vlastně pod zodpovědným podnikáním představit? Ve společnosti Renishaw to znamená inovovat a inspirovat a zároveň si uvědomovat dopad, který máme na všechny zainteresované strany, planetu a naše komunity. Ústředním bodem všeho, co děláme, je náš cíl společně proměňovat budoucnost – a to jak prostřednictvím našich produktů a služeb, tak prostřednictvím našich činností a interakcí.

Při všech vašich aktivitách číňte taková rozhodnutí, která odrážejí to, kdo jsme a čeho si jako společnost [vážíme](#). V mnoha situacích může být správný postup jasný; chápeme však, že vaše práce může být složitá – a stejně tak zákony a pravidla, která se na nás vztahují. Někdy může být těžké rozpoznat, co dělat nebo kam se obrátit pro pomoc.

Náš Etický kodex (dále jen „Kodex“) je důležitým zdrojem, který vám pomůže činit ta správná rozhodnutí. Je navržen právě s ohledem na vás a pomůže vám:

- › Dodržovat platné zákony, předpisy a zásady naší společnosti.
- › Podporovat integritu a poctivost a nejvyšší standardy etického chování.
- › Vyřešit běžné problémy etické povahy, se kterými se můžete při své práci setkat.
- › Vyvarovat se bytí jen zdání nepatřičného jednání při uskutečňování obchodních aktivit naší společnosti.

Upozorňujeme, že v dokumentu mohou být odkazy na naše interní stránky.

Dodržování zákonů a jiných předpisů

Společnost Renishaw se zavazuje dodržovat všechny zákony, pravidla a předpisy, které se vztahují na její podnikání. Není možné předvídat všechny otázky, které můžete mít, nebo situace, se kterými se můžete setkat, takže kromě tohoto Kodexu má společnost Renishaw k dispozici i další zdroje, které vám mohou pomoci. Tyto další zdroje jsou zmíněny v rámci celého Kodexu. Stejně jako vždy spoléháme na váš dobrý úsudek a na to, že vyhledáte pomoc, pokud ji budete potřebovat.

Působíme ve více zemích, takže je důležité znát různé zákony a zvyklosti, které se na nás mohou vztahovat. I když respektujeme normy, kterými se řídí naši zákazníci, obchodní partneři a spolupracovníci po celém světě, všichni zaměstnanci musí jako naprosté minimum dodržovat standardy a zásady uvedené v tomto Kodexu. Pokud máte jakékoli dotazy ohledně ustanovení našeho Kodexu, která jsou v rozporu s místními zákony nebo jinými požadavky, měli byste se obrátit na váš místní právní tým. V případě potřeby využívá společnost Renishaw externích právních poradců, kteří pomohou splnit příslušné požadavky na dodržování předpisů a poskytnou v této oblasti odborné poradenství.

Koho kontaktovat



Váš místní právní tým nebo legal@renishaw.com



Kdo musí tento Kodex dodržovat

Všichni zaměstnanci společnosti Renishaw, včetně vedoucích pracovníků a dočasných zaměstnanců, jakož i ředitelé bez výkonné funkce, jsou povinni si náš Kodex přečíst, porozumět mu a řídit se jím.

Konzultanti, zhotovitelé, obchodní zástupci, distributoři, obchodní partneři a dodavatelé (dále jen „obchodní partneři“), kteří představují společnost Renishaw v širším slova smyslu, se rovněž musí řídit naším Kodexem, jakož i všemi příslušnými smluvními ustanoveními.

Pokud vykonáváte nad našimi obchodními partnery dohled, jste zodpovědní za informování o našich standardech a také zajištění jejich pochopení. Pokud obchodní partner nesplní naše očekávání v oblasti etiky a dodržování právních předpisů nebo své související smluvní závazky, společnost Renishaw si vyhrazuje právo ukončit s ním smlouvu nebo odmítnout další spolupráci.

Odpovědnost

Porušování našeho Kodexu, našich zásad nebo zákonných předpisů nebo nabádání ostatních k takovému jednání vystavuje naši společnost právní odpovědnosti a ohrožuje naši pověst.

Každý, kdo poruší náš Kodex, bude vystaven disciplinárnímu řízení, které může zahrnovat i ukončení jeho pracovního poměru. Měli byste si také uvědomit, že porušení zákonů nebo předpisů může mít za následek soudní řízení a sankce směřované vůči vaší osobě, a to včetně (a za určitých okolností) i zahájení trestního stíhání. Pokud zjistíte nebo máte podezření na porušování předpisů, nahláste to.

Zjistěte více

» [Skupinové zásady programu „Speak up“](#)

Koho kontaktovat



Vašeho nadřízeného nebo HR@renishaw.com



Speak up

Odpovědnost

Každý z nás je povinen jednat čestně, i když to občas znamená činit obtížná rozhodnutí. Splnění tohoto závazku nám umožňuje uspět a růst.

Povinnosti zaměstnanců

Každý zaměstnanec má povinnost:

- › Jednat profesionálně, čestně a eticky.
- › Přečíst si tento Kodex a veškeré zásady společnosti vztahující se k jeho funkci.
- › Absolvovat všechna vyžadovaná školení a udržovat si přehled o aktuálních standardech a očekáváních.
- › Nahlásit své obavy týkající se možného porušení našeho Kodexu, našich zásad nebo zákona.
- › Spolupracovat a mluvit pravdu, pokud se účastní vyšetřování nebo auditu, přičemž nikdy nesmí měnit ani ničit žádné příslušné záznamy.

Další povinnosti vedoucích pracovníků

Vedoucí pracovníci mají tyto další povinnosti:

- › Jít příkladem a prokazovat vysoké standardy etického obchodního jednání.
- › Pomáhat vytvářet inkluzivní prostředí, které si cení vzájemného respektu, otevřené komunikace a podporuje zapojení ostatních.
- › Být zdrojem informací pro ostatní. Často komunikovat se zaměstnanci a obchodními partnery o našem Kodexu a dalších zásadách.
- › Reagovat rychle a efektivně. Pokud je vznesena jakákoli záležitost, přistupovat k ní vážně a s náležitým respektem ke všem zúčastněným.
- › Uvědomovat si hranice svých pravomocí a nepodnikat žádné kroky, které je překračují. Pokud si nejste jisti vhodným postupem, poraďte se se svým nadřízeným.

Povinnosti obchodních partnerů

Společnost Renishaw od svých obchodních partnerů očekává, že:

- › Budou dodržovat vysoké standardy etického chování v rámci své spolupráce se společností Renishaw i dalšími třetími stranami.
- › Budou chápat a dodržovat zásady tohoto Kodexu nebo obdobného kodexu obchodního partnera (včetně zásad týkajících se ochrany osobních údajů, boje proti úplatkářství, korupci a napomáhání daňovým únikům, týkajících se spravedlivé hospodářské soutěže, sankcí, kontroly obchodu a prevence finanční kriminality). Obchodní partneři musí mít zavedeny vhodné kontrolní mechanismy pro řízení těchto rizik.
- › Budou respektovat a chránit značku, pověst, informace a majetek společnosti Renishaw.

Co když?

Jsem vedoucí pracovník a mé povinnosti nejsou ve chvíli, kdy za mnou někdo přijde s určitým obviněním, zcela jasné. Co když se obvinění týká vysokého managementu?

Bez ohledu na to, koho se obvinění týká, musíte jej nahlásit.

Zaznamenal/a jsem jednání v rozporu s předpisy v oblasti, která není pod mým dohledem. Jsem i tak povinen/povinna ho nahlásit?

Nejlepší bude promluvit si nejprve s vedoucím pracovníkem, který dohlíží na oblast, kde se problém vyskytl, ale pokud to není možné nebo efektivní, měli byste se obrátit na místní právní oddělení nebo zástupce personálního oddělení, případně nahlásit problém prostřednictvím portálu Speak Up.

Koho kontaktovat



Vašeho nadřízeného nebo HR@renishaw.com

 Speak up

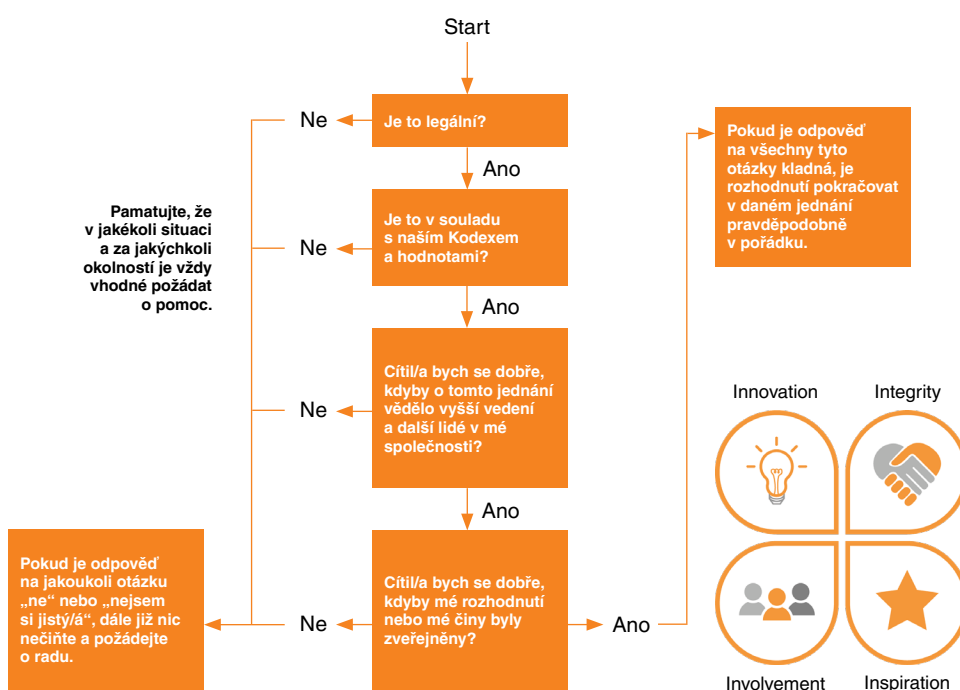


Přijímání správných rozhodnutí

Činit správná rozhodnutí není vždy snadné. Někdy se může stát, že budete pod tlakem nebo si nebudete jisti, co byste měli dělat. Vždy mějte na paměti, že pokud máte problém se rozhodnout, nejste na to sami. Máte k dispozici zdroje, které vám pomůžou.

Stojíte před těžkým rozhodnutím?

Mohlo by vám pomoci se zeptat sami sebe...



Ještě jedna drobnost...

Vážíme si vaší zpětné vazby. Pokud máte návrhy, jak vylepšit náš Kodex, naše zásady nebo naše zdroje, aby lépe řešily konkrétní problémy, se kterým jste se setkali, dejte nám vědět. Všichni máme společnou odpovědnost zajistit, aby společnost Renishaw podnikala zodpovědně.

Koho kontaktovat



communications@renishaw.com

Speak Up

Pokud zjistíte nebo máte podezření, že došlo k porušení našeho Kodexu, našich zásad nebo zákona, nebo pokud nevíte, jak se správně zachovat, obraťte se na některou z těchto osob:

- › Svého nadřízeného
- › Vašeho HR business partnera nebo
- › Člena vašeho právního týmu

Pokud se vyskytne záležitost, kterou považujete za nespravedlivou nebo neoprávněnou, můžete k jejímu řešení využít váš místní postup pro podávání stížností.

Pokud se jedná o závažný problém nebo se necítíte komfortně na uskutečnění rozhovoru s výše uvedenými kolegy či využití postupu pro podávání stížností, můžete využít portál [Speak up](#).

Společnost Renishaw zajistí, aby byly vaše obavy prošetřeny a náležitě vyřešeny. Všechna obdržená hlášení budou posuzována stejně, bez ohledu na to, zda jsou uskutečněna anonymně, či nikoli. Je však důležité mít na paměti, že pokud podáte anonymní oznámení, může to ztížit nebo dokonce znemožnit vyšetřování daného případu.

Co je to portál „Speak up“?

Portál Speak up vám umožňuje důvěrně nahlásit problém, a to dvěma způsoby:

Možnost 1 – prostřednictvím e-mailu – speakup@renishaw.com

Možnost 2 – prostřednictvím naší nezávislé služby určené pro oznamování – renishaw.ethicspoint.com

Hlášení můžete podat (anonymně, pokud si to přejete a tam, kde to místní zákony umožňují) na bezplatném telefonním čísle nebo pomocí on-line formuláře, a to 24 hodin denně, 7 dní v týdnu, 365 dní v roce. Ve vašem regionu mohou být k dispozici i jiné možnosti, kde tak vyžadují příslušné právní předpisy.

Speak up



Nahlaste své obavy on-line



Nahlaste své obavy telefonicky



Sledování vašeho hlášení

Koho kontaktovat



Vašeho nadřízeného nebo
speakup@renishaw.com



Speak up

Co můžete očekávat, pokud použijete portál Speak up

- » Po nahlášení vašeho problému obdržíte identifikační číslo, abyste mohli svou záležitost dále sledovat. Toto sledování je důležité zejména v případě, že jste oznámení podali anonymně, protože k efektivnímu vyšetřování od vás můžeme požadovat další informace.
- » Vaše hlášení dostane na starost vyšetřovatel. V některých případech můžeme jmenovat tým vyšetřovatelů, kterými mohou být například zaměstnanci s relevantními zkušenostmi nebo odborností v dané problematice.
- » Následně proběhne vyšetřování. Ve všech případech se vynasnažíme vás informovat o průběhu a pravděpodobné délce vyšetřování. S veškerými informacemi o vyšetřování musíte zacházet jako s přísně důvěrnými. Jakékoli vaše oznámení bude všemi osobami, které se podílejí na jeho prověřování a vyšetřování, považováno za důvěrné.
- » O závěrech vyšetřování vás budeme informovat. Sdělíme vám pouze to, zda vaše oznámení bylo opodstatněné, částečně opodstatněné nebo neopodstatněné. Další podrobnosti týkající se jakýchkoli výsledků vám nemusí být sděleny.

Pamatujte, že žádný problém nelze řešit, pokud na něj někdo neupozorní.

Co když?

Mám podezření, že v mém oddělení dochází k neetickému chování mého nadřízeného. Vím, že bych měl/a toto své podezření nahlásit, a přemýšlím o využití portálu Speak up, ale obávám se odvetných opatření.

Jste povinni nahlásit chování, které je v rozporu s předpisy, a ve vaší situaci se zdá jako vhodná volba právě využití portálu Speak up. Vaše podezření prošetříme a možná si s vámi budeme muset promluvit, abychom získali další informace. A pokud se po podání oznámení domníváte, že se setkáváte s jakýmkoli odvetnými opatřeními, měli byste toto podezření nahlásit. Stížnosti na odvetná opatření bereme naprosto vážně. Všechna oznámení o odvetných opatřeních budou důkladně prošetřena, a pokud se zakládají na pravdě, budou osoby, které se jich dopustily, disciplinárně potrestány.

Zjistěte více

- » [Skupinové zásady programu „Speak up“](#)
- » [Místní zásady nebo postupy pro podávání stížností](#)

Chování na pracovišti

Rovnost, rozmanitost a inkluze

Společnost Renishaw propojuje zaměstnance s nejrůznějším původem, dovednostmi a z různých kultur. Díky spojení takového množství talentů a zdrojů vznikají rozmanité a dynamické týmy, které stojí za našimi skvělými výsledky.

Naši kolegové, uchazeči o zaměstnání i obchodní partneři mají právo být respektováni. Snažíme se o to, aby se cítili vítáni a oceňováni a aby měli příležitost růst, přispívat k našim výsledkům a rozvíjet se spolu s námi. Abychom tento náš závazek splnili, podporujeme zákony týkající se zákazu diskriminace a poskytujeme rovné příležitosti v oblasti zaměstnání, příjmu i kariérního postupu.

Při rozhodování o našich zaměstnancích se řídíme výhradně kvalifikací, dosaženými výsledky, prokázanými dovednostmi a pracovními znalostmi, a nikdy ne věkem, zdravotním postižením, změnou pohlaví, rodinným stavem, těhotenstvím a mateřstvím, rasou, náboženstvím nebo vírou, pohlavím či sexuální orientací.



Udělejte správnou věc

- » Jednejte s ostatními uctivě a profesionálně.
- » Nikoho nediskriminujte – toto pravidlo zahrnuje nejen zákaz diskriminace na základě znaků chráněných zákonem nebo zásadami společnosti, ale i jakýkoli jiný typ diskriminace.

Dávejte si pozor na

- » Komentáře, „škádlení“, vtipy nebo materiály, včetně e-mailů a rychlých zpráv (například prostřednictvím služeb Teams, WhatsApp), které by mohli ostatní považovat za urážlivé.
- » Předsudky, včetně nevědomých, při posuzování druhých. Pokud provádíte dohled nad ostatními, posuzujte je jen podle výkonu. Používejte objektivní, kvantifikovatelné standardy a vyvarujte se zahrnování nesouvisejících hodnocení do vašich rozhodnutí.

Co když?

Jeden z mých spolupracovníků odesílá e-maily obsahující vtipy a urážlivé poznámky o určitých národnostech. Jsou mi nepříjemné, ale nikdo jiný se k nim nevyjádřil. Co bych měl udělat?

Zasílání takových vtipů porušuje naše hodnoty i zásady týkající se používání e-mailu, jakož i naše standardy v oblasti rozmanitosti, obtěžování a diskriminace. Tím, že nic nečiníte, schvalujete tuto diskriminaci a tolerujete názory, které mohou vážně narušit týmové prostředí, na jehož vytvoření jsme všichni společně pracovali. Pokud se na to cítíte, měli byste se ohledně tohoto problému obrátit přímo na svého kolegu. Pokud vám takový rozhovor není příjemný nebo zmíněné chování pokračuje, měli byste co nejdříve informovat někoho ze seznamu lidí v sekci „Koho kontaktovat?“.

Zjistěte více

- » Skupinové zásady pro oblast rovnosti, rozmanitosti a začleňování

Koho kontaktovat



HR@renishaw.com nebo diversity@renishaw.com

Pracoviště, na kterém nedochází k obtěžování

Všichni máme právo pracovat v prostředí, kde nedochází k zastrašování, obtěžování, šikaně nebo zneužívání. Chování zaměstnance, které je slovního nebo fyzického charakteru a které obtěžuje jiného zaměstnance, narušuje jeho pracovní výkon nebo vytváří zastrašující, urážlivé, zneužívající nebo nepřátelské pracovní prostředí, nebude tolerováno.

Sexuální obtěžování

Jednou z forem obtěžování je sexuální obtěžování, ke kterému obecně dochází, když:

- » je jednání, které je nežádoucí, podmínkou zaměstnávání nebo se používá jako základ pro rozhodování o zaměstnání. To může zahrnovat žádost o schůzku, sexuální službu nebo jiné podobné chování sexuální povahy.
- » nevíтанými sexuálními návrhy, urážlivými vtipy nebo jiným urážlivým slovním či fyzickým chováním sexuální povahy se vytváří zastrašující, urážlivé nebo nepřátelské prostředí.

Udělejte správnou věc

- » Podporujte pozitivní přístup k zásadám, jejichž cílem je vytvořit bezpečné, etické, inkluzivní a profesionální pracoviště.
- » Pomáhejte si navzájem a ozvěte se, pokud je chování spolupracovníka ostatním nepřijemné.
- » Prokazujte svou profesionalitu: nenavštěvujte například nevhodné internetové stránky ani nevystavujte sexuálně explicitní nebo urážlivé obrázky na pracovišti nebo během pracovní doby, a na služebních cestách nenavštěvujte zábavní podniky pro dospělé.
- » Nahlaste všechny případy obtěžování a zastrašování.

Dávejte si pozor na

- » Sexuální nebo urážlivé vtipy nebo komentáře (explicitní nebo narážky) a nevhodné pohledy.
- » Slovní urážky, vyhrožování nebo zesměšňování.
- » Výhrůžné poznámky, obscénní telefonáty, pronásledování nebo jiné formy slovního či fyzického obtěžování.
- » Zobrazování sexuálně explicitních nebo urážlivých obrázků nebo jiných materiálů.

Co když?

Na služební cestě mě jeden kolega opakovaně zval na skleničku a komentoval můj vzhled, což mi bylo nepříjemné. Nebyli jsme v kanceláři a bylo po běžné pracovní době, takže jsem si nebyla jistá, co mám dělat. Bylo to obtěžování?

Ano, bylo. Tento typ chování není tolerován, a to nejen v pracovní době, ale ve všech situacích souvisejících s prací, včetně služebních cest. Řekněte svému kolegovi, že takové jednání je nevhodné a nesmí dále pokračovat, a pokud se tak nestane, nahlaste problém příslušnému níže uvedenému kontaktu.

Často slyším kolegu, jak urážlivě komentuje jiného kolegu. Takové komentáře jsou mi nepříjemné, ale mám pocit, že mi do toho nic není a že ten, na koho jsou mířeny, může využít platformu Speak up, pokud jej uráží. Mám takové jednání ignorovat?

Ne, neměli byste. Je na každém z nás, abychom pomohli zajistit pracovní prostředí, kde se lidé cítí vítaní, oceňovaní a zapojení. Protože jste si této situace vědomi, sami máte povinnost využít platformu Speak up. Pokud máte pocit, že můžete, promluvte si se svým kolegou a požádejte ho, aby s tímto chováním přestal. Pokud však máte pocit, že nemůžete nebo že tyto závadné připomínky pokračují, obraťte se na svého nadřízeného, HR Business Partnera nebo využijte portál Speak up.

Zjistěte více

- » [Místní zásady nebo postupy pro podávání stížností](#)
- » [Program pomoci zaměstnancům \(neboli „Employee Assistance Programme“ – EAP\)](#)

Koho kontaktovat



Vašeho nadřízeného nebo HR@renishaw.com



Speak up

Zdraví a bezpečnost

Zajištění bezpečnosti je nedílnou součástí všeho, co děláme. Každý z nás je zodpovědný za to, aby jednal takovým způsobem, kterým chrání sebe i ostatní. Bez ohledu na to, jakou práci vykonáváte nebo kde ji vykonáváte, spoléháme na to, že každý zaměstnanec bude aktivně prosazovat bezpečné a zdravé pracoviště a hlásit všechny situace, které by mohly představovat zdravotní, bezpečnostní nebo jiné riziko.

Hlášení rizik a nebezpečí je nejen správná věc, ale i vaše povinnost, protože neohlášení incidentu nebo neúčast na jeho vyšetřování může mít závažné následky. Přispějte svým dílem k tomu, aby se všichni z komunity Renishaw mohli těšit z pracovního prostředí, kde nedochází k úrazům, a nahlašujte incidenty, nehody i situace, při kterých k nehodě téměř došlo.

Alkohol a jiné drogy

V práci.

- » Neužívejte, nemějte u sebe ani nebuďte pod vlivem nelegálních drog nebo jiných návykových látek, které by mohly negativně ovlivnit bezpečné a efektivní pracovní prostředí nebo poškodit pověst naší společnosti.
- » Měli byste být vždy připraveni a schopni plnit své pracovní povinnosti.

Osobní ochranné prostředky

Předpisy o osobních ochranných pracovních prostředcích (OOPP) ukládají zaměstnavatelům povinnost přijmout přiměřená opatření k zajištění správného používání poskytnutých OOPP. OOPP je nutné nosit a používat v souladu s poskytnutými pokyny a školeními:

- » Zaměstnanci musí přijmout veškerá přiměřená opatření, aby zajistili, že osobní ochranné prostředky budou po použití vráceny na správné místo.
- » Všechny OOPP musí být před použitím zkontrolovány.
- » Jakoukoli ztrátu nebo zjevnou závadu je třeba neprodleně nahlásit vašemu nadřízenému.

Udělejte správnou věc

- » Dodržujte bezpečnostní a hygienické předpisy a postupy, které se vztahují k vaší práci.
- » Udržujte čisté a bezpečné pracovní prostředí a neponechávejte na pracovních místech, v uličkách a dalších pracovních prostorech překážky, dráty ani jiné potenciálně nebezpečné předměty.
- » Okamžitě informujte svého nadřízeného o jakémkoli nebezpečném zařízení nebo o jakékoli situaci, která by mohla ohrozit zdraví nebo bezpečnost osob nebo poškodit dané pracovní prostředí. Jako zaměstnanec máte právo a povinnost přerušit jakoukoli práci, pokud máte pocit, že je ohrožena vaše bezpečnost.
- » Spolupracujte při vyšetřování veškerých incidentů.
- » Ujistěte se, že jste obeznámeni se Zásadami skupiny pro oblast bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.

Co když?

V rámci své práce jsem si všiml určitých postupů, které se nezdají být bezpečné. S kým si o tom můžu promluvit? Jsem tu nový a nechci být považován za potížiistu.

Proberte své obavy se svým nadřízeným nebo místním zástupcem pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci. Tyto postupy mohou být uskutečňovány z velmi dobrých důvodů, ale je důležité si uvědomit, že sdílení obav týkajících se bezpečnosti z vás nedělá potížiistu, ale zodpovědného zaměstnance, který se stará o bezpečnost druhých.

Subdodavatel se dopustil porušení našich standardů. Očekává se, že budou subdodavatelé dodržovat stejné zásady a postupy v oblasti ochrany zdraví, bezpečnosti a zabezpečení jako zaměstnanci?

Ano. Vedoucí pracovníci jsou odpovědní za zajištění toho, že subdodavatelé a další obchodní partneři nacházející se v prostorách společnosti Renishaw porozumí všem platným zákonům a předpisům, kterými se daný objekt řídí, jakož i dalším požadavkům, které může naše společnost stanovit, a budou všechny tyto požadavky a předpisy dodržovat.


Zjistěte více

- » [Skupinové zásady k bezpečnosti a ochraně zdraví při práci](#)

Koho kontaktovat



Zástupce zaměstnanců pro oblast ochrany zdraví a bezpečnosti při práci
healthandsafetyteam@renishaw.com


Speak up

Naše informace a majetek

Majetek společnosti

Každému z nás je svěřen majetek společnosti – zdroje, které společnost Renishaw vlastní (ať už fyzické nebo elektronické) a které nám umožňují vykonávat naši práci. Jsme osobně zodpovědní za to, abychom je používali s náležitou péčí a chránili je před podvody, plýtváním a zneužitím. Osobní užívání majetku společnosti je v některých zemích zakázáno a jinde se nedoporučuje, ale pokud je povoleno, mělo by být omezeno na minimum a nemělo by mít jakýkoli nepříznivý vliv na produktivitu nebo dané pracovní prostředí.

Fyzický a elektronický majetek

Fyzický majetek zahrnuje prostory společnosti Renishaw, firemní vozidla, stroje, materiál a kancelářské vybavení. Elektronický majetek zahrnuje počítače, mobilní telefony, IT systémy, software a hardware. Soubory a záznamy mohou být fyzickým i elektronickým majetkem, přičemž my všichni máme povinnost zajistit jejich důvěrnost, bezpečnost a integritu.

Seznamte se s naším Oznámením o ochraně osobních údajů a Zásadami pro přijatelné používání informačních technologií, a to v souvislosti s tím, jak sledujeme používání majetku společnosti.

Udělejte správnou věc

- » Když se vzdálíte od své pracovní stanice, uzamkněte ji a po ukončení své denní práce ji vypněte.
- » Používejte majetek společnosti k plnění svých pracovních povinností, a nikdy ne k činnostem, které jsou nepatřičné nebo nezákonné.
- » Okamžitě nahlase jakékoli podezření na narušení bezpečnosti týkající se majetku společnosti Renishaw.
- » Dodržujte správné postupy v oblasti fyzické bezpečnosti, které zabrání neoprávněnému přístupu do našich prostor a k našemu majetku.
- » Buďte dobrým správcem našich elektronických zdrojů a systémů a dodržujte zásady kybernetické bezpečnosti.
- » Nesdílejte hesla a nedovolte jiným osobám, včetně přátel a rodiny, používat zdroje společnosti Renishaw.
- » Používejte pouze řádně licencovaný a schválený software. Kopírování nebo používání nelicencovaného nebo pirátského softwaru na počítačích nebo jiném vybavení společnosti je přísně zakázáno.
- » Dávejte si pozor na phishingové pokusy – buďte opatrní při otevírání externích e-mailů, příloh e-mailů, klikání na podezřelé odkazy nebo následování pokynů od neověřených kontaktů.
- » Šifrujte soubory obsahující důvěrné informace.

Dávejte si pozor na

- » Žádosti o zapůjčení nebo používání zařízení Renishaw bez předchozího schválení.
- » Nadměrné využívání zdrojů společnosti Renishaw pro osobní účely.
- » Vstup neznámých osob bez řádného pověření do našich zařízení.
- » Neočekávanou komunikaci od neověřených kontaktů.

Zjistěte více

- » [Zásady pro přijatelné používání informačních technologií](#)
- » [Stránka o kybernetické bezpečnosti](#)
- » [Prohlášení o zabezpečení informací](#)
- » [Stránka k tzv. phishingu](#)
- » [Oznámení o ochraně osobních údajů](#)

Koho kontaktovat



helpdesk@renishaw.com

Osobní údaje

Společnost Renishaw respektuje právo na ochranu soukromí všech osob a zavazuje se používat osobní údaje v souladu s platnými celosvětovými zákony o ochraně osobních údajů. Všichni jsme zodpovědní za respektování soukromí a ochranu osobních údajů všech zákazníků, dodavatelů, partnerů, kolegů a dalších osob.

Mezi osobní údaje patří například:

- » Kontaktní údaje, pracovní pozice, čísla zaměstnanců a identifikační čísla operátorů.
- » Informace o zaměstnání, jako je plat, hodnocení, informace o nemoci nebo disciplinárních opatřeních.
- » Platební údaje, jako jsou údaje o bankovním účtu a kreditní kartě.

Udělejte správnou věc

- » Neshromažďujte více osobních údajů, než potřebujete, a neuchovávejte je déle, než je nutné.
- » Okamžitě nahlase jakékoli skutečné nebo potenciální narušení na následující e-mailovou adresu: dataprotection@renishaw.com
- » Transparentně informujte o způsobu zpracování osobních údajů, které shromažďujete, a to prostřednictvím oznámení o ochraně osobních údajů.
- » Nikdy nestahujte, neextrahujte ani nepoužívejte osobní údaje získané v rámci své funkce pro své vlastní účely nebo pro účely vašeho budoucího zaměstnavatele.
- » Ujistěte se, že jsme oprávněni zpracovávat osobní údaje pro dané účely.
- » Udržujte osobní údaje aktuální nebo umožněte jednotlivcům, aby si své údaje aktualizovali sami.
- » Osobní údaje uchovávejte v bezpečí a sdílejte je pouze s těmi, kteří je skutečně potřebují znát.

Dávejte si pozor na

- » Případné předávání osobních údajů do jiné jurisdikce nebo umožnění přístupu z jiné jurisdikce.
- » Nové nebo změněné procesy, které by mohly mít dopad na práva na ochranu osobních údajů.
- » Třetí strany, které zpracovávají osobní údaje naším jménem – obraťte se na tým pro ochranu osobních údajů, abyste se informovali o náležitých smluvních podmínkách a dodržení postupů náležité péče.
- » Jednání, které by mohlo neúmyslně zpřístupnit osobní údaje nechtěným příjemcům.

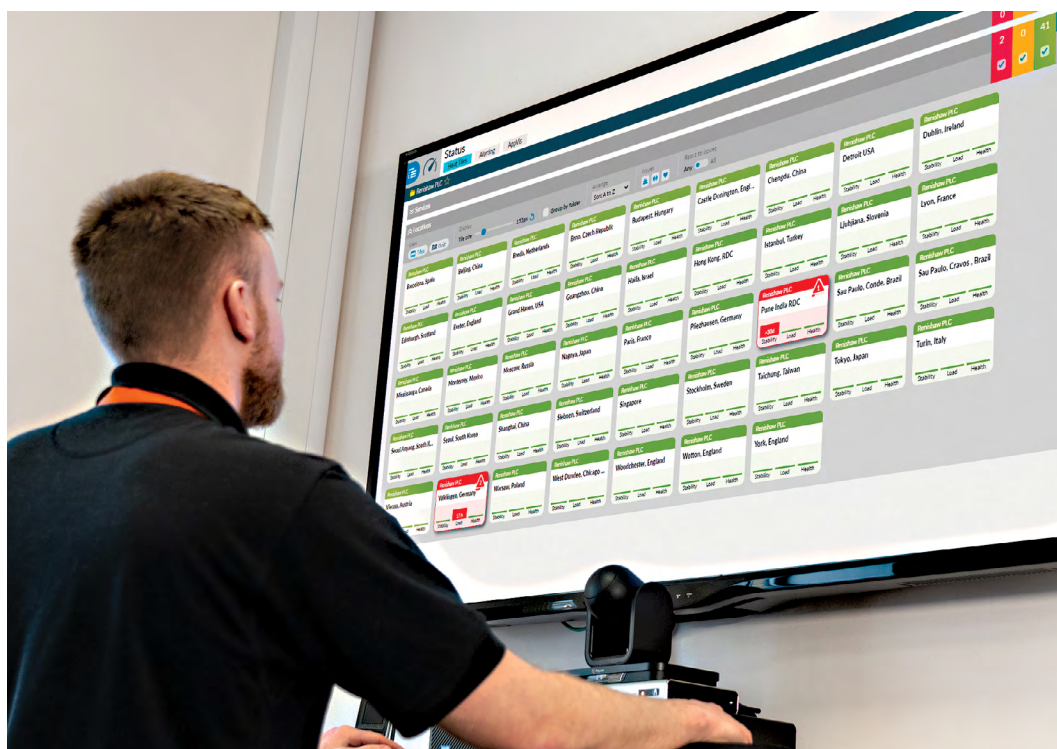
Zjistěte více

- » Zásady ochrany osobních údajů
- » Interní oznámení o ochraně osobních údajů
- » Pokyny pro nakládání s osobními údaji
- » Zásady používání marketingových dat
- » Postupy v oblasti digitálního marketingu
- » Ochrana osobních údajů pro vývojáře
- » Zabezpečení osobních údajů

Koho kontaktovat



dataprotection@renishaw.com



Duševní vlastnictví (DV) a důvěrné informace

DV společnosti Renishaw představuje jedno z jejích hlavních aktiv, přičemž společnost Renishaw věnuje značné prostředky na inovace. Zaměstnanci mají povinnost: (i) informovat v průběhu svého zaměstnání o všech vynálezech, (ii) zajistit, aby byla práva DV náležitě chráněna, a (iii) aby společnost Renishaw měla potřebná práva k využívání jakéhokoli DV třetích stran.

Důvěrné informace musíte uchovávat v bezpečí. Společnost Renishaw spoléhá na to, že každý z nás bude chránit důvěrné informace patřící naší společnosti i jiným stranám. To zahrnuje zabezpečení daných informací, omezení přístupu k nim na ty osoby, které je „potřebují znát“, a jejich použití pouze pro zákonné a oprávněné účely.

Vezměte na vědomí, že vaše povinnost omezit využívání důvěrných informací společnosti Renishaw (a jakýchkoli třetích stran) a respektovat DV společnosti Renishaw trvá i po skončení vašeho pracovního poměru.

Naši zákazníci a obchodní partneři v nás vkládají svou důvěru. Musíme chránit jejich důvěrné informace a respektovat jejich DV, stejně jako chráníme a respektujeme náš vlastní majetek.

Příklady práv duševního vlastnictví (DV) a materiálů, které mohou obsahovat důvěrné informace

DV (duševní vlastnictví)

- » Patenty
- » Ochranné známky
- » Autorská práva
- » Vzory
- » Systémy, software a technologie

Důvěrné informace

- » Obchodní a marketingové plány a vzory
- » Iniciativy společnosti (stávající, plánované, navrhované nebo vyvíjené)
- » Seznamy zákazníků a údaje o kontaktech
- » Cenotvorba a citlivé obchodní údaje
- » Obchodní tajemství, know-how a vynálezy

Udělejte správnou věc

DV (duševní vlastnictví)

- » Neprodleně společnosti zpřístupněte veškeré vynálezy nebo jiné DV, které jste vytvořili.
- » Dodržujte zásady společnosti týkající se identifikace, ochrany a respektování DV.
- » Vždy respektujte platná práva DV třetích stran.
- » Neprodleně upozorněte patentové oddělení skupiny nebo právní oddělení skupiny na jakékoli skutečné nebo domnělé porušení práv DV, které patří společnosti Renishaw nebo jiným třetím stranám.

Důvěrné informace

- » Před zpřístupněním informací, které nejsou veřejně přístupné, uzavřete se třetími stranami dohodu o mlčenlivosti.
- » Pokud je to možné, označte dokumenty jako důvěrné a uveďte, jak by se s nimi mělo nakládat, jak by měly být distribuovány a zničeny.
- » Využívejte a zpřístupněte důvěrné informace pouze na základě pravidla „kdo toto skutečně potřebuje vědět“ a pouze za účelem, pro který byly poskytnuty.
- » Jakoukoli ztrátu nebo krádež důvěrných informací neprodleně nahlase právnímu oddělení skupiny.
- » Informace patřící společnosti ukládejte nebo sděľujte pouze s využitím systémů Renishaw. Nikdy nestahujte, neextrahujte ani nepoužívejte důvěrné informace pro své vlastní účely nebo pro účely vašeho budoucího zaměstnavatele.

Dávejte si pozor na

DV (duševní vlastnictví)

- » Pokud se jedná o DV, vždy pamatujte na následující: „identifikovat, chránit a respektovat“.

Důvěrné informace

- » Diskuze o důvěrných informacích na místech, kde by je mohli slyšet ostatní – například při práci z domova nebo na veřejných místech.
- » Ujistěte se, že jste důvěrné informace skartovali nebo bezpečně zlikvidovali, a to pokud tak vyžaduje smlouva nebo pokud již není nutné je dále uchovávat.

Zjistěte více

- » [Zásady skupiny k právům duševního vlastnictví \(DV\)](#)
- » [Zásady ochrany důvěrných údajů](#)

Koho kontaktovat



patents@renishaw.com nebo
legal@renishaw.com



Speak up

Správa záznamů

Přesnost a úplnost našich zveřejňovaných informací a podnikových záznamů je zásadní pro přijímání informovaných rozhodnutí a podporu investorů, regulačních orgánů a dalších zúčastněných stran. Naše účetní a jiné záznamy musí přesně a věrně odrážet naše transakce, a to v dostatečném rozsahu a v souladu s našimi účetními postupy a zásadami.

Někteří zaměstnanci mají v této oblasti zvláštní povinnosti, nicméně všichni se podílejí na procesu zaznamenávání obchodních výsledků nebo vedení účetních či jiných záznamů. Zajistěte, aby informace, které zaznamenáváme, byly přesné, včasné, úplné a uchovávané způsobem, který je v souladu s našimi vnitřními kontrolními mechanismy, kontrolami týkajícími se zveřejňování informací a našimi zákonnými povinnostmi.

Uchovávání záznamů

Jednotlivé dokumenty by měly být likvidovány pouze v souladu se zásadami společnosti Renishaw. Nikdy nesmíte skrývat jakékoli protiprávní jednání ani to umožnit jiným. Nikdy nelikvidujte dokumenty v reakci na vyšetřování, soudní řízení nebo audit, nebo pokud tato vyšetřování očekáváte.

Udělejte správnou věc

- » Vytvářejte obchodní záznamy, které přesně odrážejí pravdu. Řiďte se zásadami transparentnosti a pravdivosti.
- » Veškerou obchodní komunikaci vedte pečlivě. Zapisujte vše tak, jako by se vámi vytvořené záznamy jednoho dne měly stát veřejnými dokumenty.

Dávejte si pozor na

- » Záznamy, které nejsou jasné a úplné nebo které zastírají skutečnou povahu jakékoli činnosti.
- » Nezveřejněné nebo neevidované finanční prostředky, aktiva nebo závazky.
- » Nestandardní likvidaci jakýchkoli dokumentů.

Zjistěte více

- » [Příručka skupiny](#)

Koho kontaktovat



HR@renishaw.com nebo
quality@renishaw.com



Speak up

Zodpovědná komunikace

Společnost Renishaw se zavazuje udržovat svou interní i veřejnou komunikaci čestnou, inkluzivní, profesionální a zákonnou.

Při zpřístupňování informací nebo jejich poskytování veřejnosti potřebujeme jednotný hlas. Z tohoto důvodu musí každý z nás pomoci zajistit, aby jménem společnosti Renishaw vystupovaly pouze oprávněné osoby. To platí zejména pro komunikaci s finančními médii, investory, investičními analytiky a dalšími členy finanční komunity.

Úplné, pravdivé a včasné zveřejňování informací

Společnost Renishaw se zavazuje plnit své závazky týkající se úplného, pravdivého a včasného zveřejňování informací ve všech zprávách a dokumentech, které popisují naše obchodní a finanční výsledky, jakož i v dalších veřejných sděleních.

Dávejte si pozor na

- » Pronášení veřejných projevů nebo psaní článků pro veřejnost, které se týkají společnosti Renishaw, bez souhlasu vedoucího manažera (v případě pochybností se obraťte na tým pro komunikaci s veřejností).
- » Pokušení používat svou funkci nebo vztah se společností Renishaw mimo svou práci, aniž by bylo zřejmé, že se jedná pouze o identifikaci.
- » Pozvání k rozhovoru „mimo záznam“ s novináři nebo analytiky, kteří vás požádají o informace o společnosti Renishaw nebo jejích zákaznících či obchodních partnerech.

Budte obezřetní při psaní sdělení, která by mohla být zveřejněna online. Pokud se účastníte diskuze v rámci internetových diskusních skupin, chatů, nástěnek, blogů, sociálních médií nebo využíváte jinou elektronickou komunikaci, a to i pod přezdívkou, nikdy nedejte vzniknout dojmů, že vystupujete jménem společnosti Renishaw.

Pokud se domníváte, že bylo zveřejněno nepravdivé prohlášení o naší společnosti, nezveřejňujte ani nesdílejte neverejné informace, a to i když je vaším záměrem jen „uvést věci na pravou míru“. Váš příspěvek může být špatně interpretován, může vyvolat falešné zvěsti nebo může být nepřesný či zavádějící.

Zjistěte více

- » [Skupinové zásady pro používání sociálních médií](#)

Koho kontaktovat



communications@renishaw.com

Naše obchodní praktiky

Kvalita výrobků, jejich bezpečnost a správa

Věnujme velké úsilí získat a udržet si důvěru našich zákazníků, a to zajištěním kvality, bezpečnosti a náležitých výkonových vlastností našich výrobků i služeb. Od každého z nás, stejně jako od našich obchodních partnerů, se očekává, že splní všechny kvalitativní a bezpečnostní požadavky a očekávání, které naši zákazníci mají.

Udělejte správnou věc

- » Dodržujte ty nejvyšší standardy a nikdy nevyužívejte zkratky nebo výjimky, které by mohly ohrozit kvalitu nebo bezpečnost našich produktů, nabídky služeb nebo interních procesů.
- » Přispějte svým dílem k zajištění úplného a precizního testování kvality a vykazování výkonnosti našich produktů a interních procesů.
- » Dodržujte postupy kontroly zařízení a procesů, aby tak bylo zajištěno, že jsou v souladu s příslušnými specifikacemi a očekáváními.
- » Snažte se neustále zlepšovat fungování interních procesů a přispívejte k náležité výkonnosti a dodávkám produktů a služeb.
- » Pokud se domníváte, že se vyskytl problém, který by mohl ovlivnit zákaznickou kvalitu, neprodleně jej nahlase svému nadřízenému.

Co když?

Myslím si, že je zde určitý problém s procesem, který by mohl nepříznivě ovlivnit kvalitu nebo bezpečnost, ale pokud se ozvu, dojde ke zdržení, protože společnost bude muset provést šetření této záležitosti. Co bych měl/a udělat?

Měli byste tuto záležitost neprodleně nahlásit a požádat o radu svého nadřízeného.

Zjistěte více

» Skupinové zásady k zajištění kvality

Koho kontaktovat



quality@renishaw.com



Střet zájmů

Ke střetu zájmů může dojít vždy, když existuje konkurenční zájem nebo činnost, které mohou narušit vaši schopnost činit objektivní rozhodnutí jménem společnosti Renishaw. Od každého z nás se očekává, že bude používat svůj dobrý úsudek a vyhýbat se situacím, které by mohly vést ke vzniku střetu zájmů. I pouhé zdání střetu zájmů může podkopat důvěru, kterou v nás ostatní vkládají, a poškodit naši pověst při přijímání nezávislých obchodních rozhodnutí, která jsou správná a etická.

Střet zájmů může být skutečný, potenciální nebo dokonce jen zdánlivý. Protože tyto situace nejsou vždy jednoznačné, musíte o nich informovat svého nadřízeného, který je řádně vyhodnotí, bude je sledovat a řešit. Řešením jakýchkoli případných střetů zájmů se snažíme prokázat, že jsme zodpovědní a transparentní v tom, jak podnikáme.

Dávejte si pozor na určité situace, včetně následujících běžných příkladů možného střetu zájmů:

Osobní vztahy

Může se stát, že budete spolupracovat s příbuzným nebo osobou, se kterou máte blízký osobní vztah, a která pracuje pro našeho zákazníka, obchodního partnera, konkurenta nebo dokonce přímo ve společnosti Renishaw. Vzhledem k tomu, že existuje mnoho scénářů, které by mohly způsobit potenciální střet zájmů, měli byste o své situaci informovat svého nadřízeného, který určí, zda je třeba přijmout nějaká další opatření.

Externí zaměstnání

Abyste zajistili, že nedojde k žádnému potenciálnímu střetu zájmů, musíte vždy oznámit a projednat vaše další externí zaměstnání se svým nadřízeným. Práce pro konkurenta, obchodního partnera nebo zákazníka může vyvolat střet zájmů. Žádné schválené vedlejší nebo osobní podnikání by nemělo představovat konkurenci vůči společnosti Renishaw.

Osobní finanční zájem

Ke střetu zájmů může dojít, pokud máte významný vlastnický nebo jiný finanční podíl u našeho konkurenta, obchodního partnera nebo zákazníka. Ujistěte se, že víte, co je podle našich zásad povoleno, a v případě dotazů se na nás obraťte pro pomoc.

Jiné občanské aktivity

Pokud vás o to vedení společnosti výslovně nepožádá, neměli byste přijímat členství v představenstvu nebo poradním sboru některého z našich konkurentů, obchodních partnerů nebo zákazníků, a to zejména pokud vám vaše současné zaměstnání dává možnost ovlivňovat naše vztahy s nimi.

Udělejte správnou věc

- » Vyhýbejte se situacím vedoucím ke střetu zájmů, a to kdykoli je to možné.
- » Vždy číňte obchodní rozhodnutí, která jsou v nejlepším zájmu společnosti Renishaw.
- » Myslete dopředu a aktivně řešte situace, které by mohly dostat vaše zájmy nebo zájmy členů rodiny do potenciálního střetu se zájmy společnosti Renishaw.
- » Proberte s nadřízeným všechny podrobnosti o jakékoli situaci, která by mohla být vnímána jako potenciální střet zájmů.


Zjistěte více

- » Skupinové zásady ke střetu zájmů

Koho kontaktovat



Vašeho nadřízeného nebo
HR@renishaw.com nebo legal@renishaw.com

 Speak up



Dary a pohoštění

Skromný dárek může být považován za pozorné „poděkování“ a společné jídlo může být příležitostí k obchodnímu jednání. Při neopatrném přístupu by však výměna darů a pohoštění mohla být nevhodná nebo by mohla vést ke střetu zájmů. To platí zejména tehdy, pokud je taková nabídka předkládána často nebo pokud je její hodnota natolik vysoká, že by mohla být nabízena ve snaze ovlivnit určité obchodní rozhodnutí. Všechny dary a pohoštění, ať už poskytnuté nebo přijaté, musí být rozumné a přiměřené.

Nabízejte a přijímejte pouze takové dary a pohoštění, které jsou v souladu s našimi zásadami. Další informace o tom, kdy jste povinni nahlásit jakýkoli poskytnutý nebo přijatý dar či pohoštění v registru darů a pohoštění, naleznete v části dary a pohoštění ve Skupinových zásadách k zamezení úplatkářství a korupce.

Zapamatujte si: Nikdy nepřijímáme ani nikomu neposkytujeme dary nebo pohoštění, pokud je záměrem nevhodně ovlivnit rozhodnutí, i kdyby toto jednání bylo v souladu s našimi zásadami.

Udělejte správnou věc

- » Nikdy neposkytujte ani nepřijímejte hotovost nebo její ekvivalent.
- » V případě potřeby přesně zaznamenejte, co bylo darováno nebo přijato, do registru darů a pohoštění.
- » Poskytujte a přijímejte pouze takové dary a pohoštění, které jsou přiměřené a úměrné daným obchodním vztahům.
- » Nikdy nenabízejte dárky obchodnímu partnerovi, se kterým jednáte o smlouvě, a ani je od něj nepřijímejte.
- » Ujistěte se, že vše, co poskytujete nebo dostáváte, je v souladu se zásadami společnosti dárce i příjemce.
- » Nežádejte ani nevyžadujte osobní dary, laskavosti, zábavu nebo služby.
- » Vzneste své obavy, kdykoli máte podezření, že se kolega nebo obchodní partner pokouší ovlivnit rozhodnutí zákazníka nebo státního úředníka, nebo pokud máte podezření, že se jakákoli třetí strana pokouší ovlivnit vás.

Dávejte si pozor na

- » Situace, které by mohly ohrozit vás nebo naši společnost a poškodit vaši nebo naši pověst (např. návštěva zábavních podniků pro dospělé nebo kasin společně se zákazníky).

Co když?

Na pracovní cestě jsem od obchodního partnera obdržel/a dárek, který byl podle mého názoru nepřiměřený a překračoval limit stanovený ve skupinových zásadách. Co bych měl/a udělat?

Je třeba co nejdříve vyplnit registr darů a pohoštění a požádat o schválení. Pokud schválení nebude uděleno, můžeme být nuceni dar vrátit s dopisem vysvětlujícím naše zásady. Pokud se dar rychle kazí nebo je jeho vrácení nepraktické, další možností může být jeho rozdělení mezi zaměstnance nebo věnování na charitu, společně s vysvětlujícím dopisem dárci.

Zjistěte více

- » Registr darů a pohoštění
- » Skupinové zásady k zamezení úplatkářství a korupce

Koho kontaktovat



Váš místní právní tým nebo legal@renishaw.com

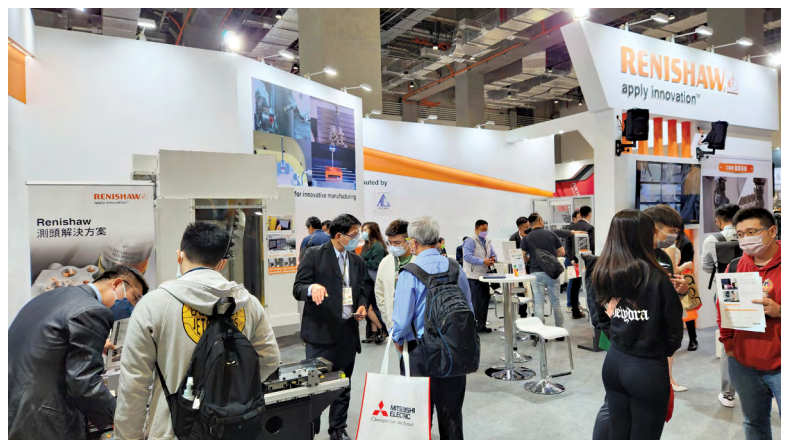


Naše odvětví

Globální obchod

Společnost Renishaw provádí globální aktivity, které podporují její celosvětovou zákaznickou základnu. Abychom si udrželi a rozvíjeli naše globální postavení, musíme dodržovat všechny platné zákony, které upravují dovoz a vývoz našeho zboží, softwaru, služeb a technologií (souhrnně dále jen jako „výrobky“). Nedodržení platných zákonů by pro vás mohlo mít vážné důsledky a podnikání společnosti Renishaw by mohlo čelit dlouhodobým dopadům.

Pokud se podílíte na dovozních a vývozních činnostech (včetně prodeje), jste zodpovědní za provádění náležitě péče a kontrolu „varovných signálů“ k zajištění toho, že společnost Renishaw splňuje všechny platné požadavky na dodržování obchodních předpisů.



Udělejte správnou věc

- » Ujistěte se, že všechny informace poskytnuté pro celní účely (jako jsou popisy výrobků, hmotnosti, hodnoty, kódy zboží a země původu) jsou zcela přesné.
- » Získejte všechna potřebná dovozní/vývozní povolení platná pro dovoz a vývoz výrobků.
- » Postupujte s náležitou péčí s cílem zajistit, aby společnost Renishaw neobchodovala s osobami nebo subjekty, které jsou:
 - › stranami, na které byla uvalena určitá omezení, jak je uvedeno na příslušných sankčních seznamech.
 - › zapojeny do zakázaných činností, jako je vývoj zbraní hromadného ničení.
 - › se nacházejí v sankcionovaných oblastech, a to podle Skupinových zásad k sankcím o sankcionovaných zemích.
 - › mají v úmyslu produkty nezákonně přeměrovat do sankcionovaných zemí, k sankcionovaným osobám nebo k využití při zakázaných činnostech.
- » Zaznamenávejte úplné a přesné informace o každém dovozu a vývozu.

Dávejte si pozor na

- » Jakékoli varovné signály, které mohou naznačovat, že s transakcí je spojeno riziko nebo že budou vyžadovány další kroky postupu náležité péče.
- » Nebezpečné zboží, které může vyžadovat zvýšenou opatrnost při přepravě, a to v souladu s tím, jak je uvedeno v příloženém bezpečnostním listu daného výrobku.

Co když?

Jsem obdržel/a objednávku od obchodního zástupce se sídlem v zemi s „nízkým rizikem“, který odmítá poskytnout informace o zamýšleném koncovém uživateli nebo koncovém použití produktu Renishaw?

Toto jednání je považováno za varovný signál a dokud jste nevyřešili všechny varovné signály spojené se zamýšlenou transakcí, neměli byste objednávku přijmout.

Zjistěte více

Zásady týkající se sankcí, nebezpečného zboží, vývozu (varovných signálů) a kontroly obchodu naleznete [zde](#).

Koho kontaktovat



Váš místní tým nebo tradecompliance@renishaw.com

Boj proti úplatkářství a korupci

Všechny formy úplatkářství a jiných korupčních praktik jsou nepřijatelné, a to bez ohledu na místní zvyklosti. Společnost Renishaw se zavazuje dodržovat všechny platné zákony týkající se boje proti úplatkářství a korupci.

Vůči úplatkům a podvodnému jednání uplatňujeme politiku nulové tolerance. To platí i pro všechny osoby nebo firmy, které zastupují naši společnost nebo s nimiž obchodujeme.

Je obzvláště důležité, abychom vždy postupovali s náležitou péčí a monitorovali třetí strany jednající naším jménem. Obchodní partnery, kteří jednají naším jménem, prověřujeme, a to zejména pokud se jedná o země s vysokou mírou korupce, a v situacích, kdy jakékoli „varovné signály“ naznačují, že je třeba provést další prověrku předtím, než s konkrétním obchodním partnerem budeme ve spolupráci pokračovat. Naši obchodní partneři musí být srozuměni s tím, že jsou povinni pracovat v přísném souladu s našimi standardy a vést přesné záznamy o všech transakcích.

Klíčové definice

- » **Úplatkářstvím** se rozumí nabídka, příslib, poskytnutí nebo příjem jakékoli finanční nebo jiné výhody s cílem přimět příjemce (nebo jinou osobu) k protiprávnímu jednání při výkonu jeho funkce, odměnit ho za protiprávní jednání nebo jinak přimět příjemce k protiprávnímu jednání přijetím této výhody.
- » **Korupce** je zneužití svěřené moci nebo postavení k osobnímu prospěchu.
- » **Odměny za urychlené vyřízení** se vyplácejí za účelem urychlení nebo usnadnění rutinních byrokratických úkonů prováděných veřejným činitelem. Je nezbytná velká opatrnost, neboť tyto platby mohou být vydávány za správní poplatky, provize nebo místní daně.
- » **Státní úředník** je velice široký pojem a může zahrnovat jak zaměstnance univerzit, tak státní zaměstnance (například na ministerstvech obrany) i osoby pracující pro veřejné orgány, které poskytují finanční prostředky určené na výzkum.

Udělejte správnou věc

- » Vezměte na vědomí, že politika nulové tolerance společnosti Renishaw vůči úplatkářství a korupci se vztahuje i na vaši pozici ve společnosti Renishaw.
- » Nikdy neposkytujte žádnému státnímu úředníkovi ani jiné třetí straně nic, co by bylo v rozporu s místními zákony a předpisy. Pokud si nejste jisti místními zákony, nejbezpečnější je neposkytovat ani nedávat nic cenného.
- » Pokud je tak vyžadováno, vždy vyplňte registr darů a pohoštění.

Dávejte si pozor na

- » Jakékoli případné porušení Skupinových zásad k zamezení úplatkářství a korupce ze strany kolegů nebo obchodních partnerů.
- » Obchodní zástupce, distributory nebo prodejce, kteří si nepřejí mít všechny podmínky své spolupráce se společností Renishaw jasně písemně zdokumentovány.

Co když?

V souvislosti s naší činností v jiné zemi spolupracuji se zahraničním obchodním zástupcem. Mám podezření, že část peněz, které tomuto obchodnímu zástupci platíme, je následně použita na platby nebo úplatky státním úředníkům. Co bych měl/a udělat?

Okamžitě to nahlase vedoucímu právního oddělení skupiny nebo prostřednictvím portálu Speak up. Pokud dojde k úplatkářství a my nezakročíme, můžete být odpovědní vy i naše společnost. Přestože vyšetřování těchto záležitostí může být v některých zemích kulturně obtížné, každá třetí strana, která s námi jedná v rámci našeho podnikání, by měla chápat nutnost těchto opatření. Je důležité a vhodné připomenout tyto zásady všem třetím stranám, se kterými spolupracujeme.

Zjistěte více

- » [Registr darů a pohoštění](#)
- » [Skupinové zásady k zamezení úplatkářství a korupce](#)

Koho kontaktovat



Váš místní právní tým nebo legal@renishaw.com

Obchodování s akcemi

V průběhu naší obchodní činnosti se můžete dozvědět důvěrné informace o společnosti Renishaw nebo jiných veřejně obchodovaných společnostech, které nejsou přístupné veřejnosti. Obchodování s cennými papíry (např. akcemi) s vědomím takových informací nebo jejich sdělování jiným osobám, které s těmito cennými papíry následně obchodují (tzv. „tipping“), je nezákonné.

Jako společnost dodržujeme zákony o obchodování zasvěcených osob, a vy byste proto neměli zneužívat informace o společnosti Renishaw nebo jiné společnosti, které nejsou veřejné, ani se takovému podezření z jejich zneužití vystavovat. Obecně platí, že s akcemi společnosti Renishaw můžete obchodovat kdykoli – na některé zaměstnance se však vztahují určitá omezení (viz část „Další informace“, kterou naleznete níže).

Interní informace

Interní informace představují významné a konkrétní informace o společnosti nebo jejích cenných papírech, které nejsou veřejně přístupné. Tyto informace pravděpodobně ovlivní cenu těchto cenných papírů a investor by tyto informace pravděpodobně zvažil při rozhodování o koupi nebo prodeji cenných papírů. Mezi příklady interních informací o společnosti patří:

- » navrhovaná akvizice nebo prodej podniku.
- » významné rozšíření nebo omezení činností.
- » významný vývoj produktu nebo důležité informace o produktu.
- » významné a neveřejné změny v očekávaných výnosech.



Udělejte správnou věc

- » Nekupujte ani neprodávejte cenné papíry žádné společnosti, pokud disponujete interními informacemi. Nikoho jiného k takovému jednání nenabádejte.
- » Chraňte interní informace a další důvěrné informace před veřejností, včetně informací v elektronické a papírové podobě.
- » Seznamte se se Skupinovými zásadami pro obchodování s cennými papíry, a to zejména pokud jste byli informováni, že se na vás vztahují některá další dodatečná pravidla – například pokud jste byli informováni, že se na vás vztahuje některé z omezení uvedených ve Skupinových zásadách pro obchodování s cennými papíry.

Dávejte si pozor na

- » Sdílení důležitých a citlivých informací s přáteli nebo rodinou, které nejsou veřejně dostupné, a to jak o společnosti Renishaw, tak o společnostech, se kterými obchodujeme nebo o kterých máme důvěrné informace. Dokonce i náhodná konverzace nebo sdílení informací (pokud tedy nejsou nezbytné pro vaši práci) může být považováno za nezákonné předání interních informací, a to i když z jejich předání nemáte žádný prospěch.

Zjistěte více

- » [Skupinové zásady pro obchodování s cennými papíry](#)

Koho kontaktovat



companysecretary@renishaw.com

Spolupráce při vyšetřování a auditech

Příležitostně mohou být zaměstnanci požádáni o účast na interních a externích šetřeních a auditech, které provádí naše společnost. Od všech zaměstnanců se očekává, že budou plně spolupracovat při všech takových žádostech a zajistí, aby byly veškeré poskytnuté informace pravdivé, přesné a úplné.

Můžete také obdržet dotazy nebo žádosti od státních úředníků. Pokud se dozvíte o možném úředním vyšetřování nebo šetření, neprodleně informujte svého nadřízeného, a před tím, než podniknete nebo přislíbíte jakékoli kroky, zvažte, zda je třeba informovat místní týmy společnosti.

Pokud vám společnost nařídí, abyste odpověděli na žádost státního úředníka, poskytněte mu stejnou úroveň spolupráce a opět zajistěte, aby byly všechny poskytnuté informace pravdivé, přesné a úplné.




Dávejte si pozor na

- » Zfalšované informace. Nikdy neničte, neměňte ani neskrývejte žádné dokumenty v očekávání nebo v reakci na žádosti o tyto dokumenty.
- » Nezákonné ovlivňování. Nikdy neovlivňujte ani se nepokoušejte ovlivnit ostatní s úmyslem poskytnout společnosti nebo vládnímu vyšetřovateli neúplná, nepravdivá nebo zavádějící prohlášení.

Koho kontaktovat



Vašeho nadřízeného nebo legal@renishaw.com

 **Speak up**



Hospodářská soutěž a antimonopolní právo

Věříme ve zdravou a spravedlivou hospodářskou soutěž. Společnost Renishaw neschvaluje ani se nezapojuje do žádné činnosti, která by mohla bránit, omezovat nebo narušovat hospodářskou soutěž. Nikdy se nebudeme snažit omezovat hospodářskou soutěž nebo získávat konkurenční výhody neetickými nebo nezákonnými obchodními praktikami.

Práva hospodářské soutěže jsou složitá a vyžadují posouzení případ od případu, například zvážení relevantního podílu na trhu a relativního postavení na trhu, jakož i vztahu mezi jednotlivými stranami. Společnost Renishaw využívá služeb externích právníků specializujících se na soutěžní a antimonopolní právo, kteří pomáhají při zajištění dodržování předpisů a jiných požadavků, a pokud je to potřeba, poskytují odborné poradenství v této oblasti.

Následující činnosti patří pod příklady „varovných signálů“, kterých je třeba se vyvarovat a v případě jejich zjištění je okamžitě nahlásit právnímu oddělení skupiny:

- » **Tajné dohody a „kartely“** – situace, kdy soutěžitelé tajně komunikují, sdílejí nebo si vyměňují obchodně citlivé informace a dohodnou se, jak spolu budou soutěžit.
- » **Tzv. „bid-rigging“** – když konkurenti nebo poskytovatelé služeb manipulují s nabídkami tak, aby byla omezena nebo znemožněna spravedlivá hospodářská soutěž.
- » **Příkazování nebo omezování** distributora nebo prodejce v možnosti určovat vlastní prodejní ceny.
- » **„Zneužívání“** dominantního postavení na trhu.



Udělejte správnou věc

- » Neuzavírejte žádné dohody narušující hospodářskou soutěž a nejednejte se soutěžiteli o podílu na trhu, a to včetně stanovování cen nebo rozdělování zákazníků, dodavatelů nebo tržních sektorů.
- » Pokud se domníváte, že jiná strana jedná způsobem, který je v rozporu se zákony o hospodářské soutěži nebo antimonopolními zákony, okamžitě schůzku opusťte a zajistěte, aby vaše námitka a nepřítomnost byly formálně potvrzeny. Poté co nejdříve informujte svou obvyklou kontaktní osobu z právního oddělení skupiny.
- » Nediskutujte se soutěžiteli o stávajících nebo budoucích tendrech nebo smlouvách (včetně toho, kolik společnost Renishaw nabídla nebo hodlá nabídnout).

Dávejte si pozor na

- » Při výběru distributora dbejte na dodržování místních zákonů o hospodářské soutěži, včetně kontroly případných územních omezení.
- » Dbejte na to, abyste na veletrzích, setkáních obchodních asociací nebo obecně v neformálním prostředí nesdělovali konkurenčně citlivé informace jiným soutěžitelům.
- » Buďte opatrní při přijímání nebo získávání informací od třetích stran. Zdroje informací by měly být důvěryhodné a neměly by být chráněny povinností mlčenlivosti nebo jinými závazky.
- » Využívání pracovních pohovorů jako způsobu shromažďování důvěrných informací o konkurenci nebo jiných osobách.
- » Konkurenční doložky a výhradní licence týkající se DV, které mohou vyžadovat posouzení právním oddělením skupiny.

Zjistěte více

- » [Skupinové zásady k soutěžnímu právu](#)

Koho kontaktovat



Váš místní právní tým nebo legal@renishaw.com



Speak up

Boj proti praní špinavých peněz

Jsme odhodláni podnikat tak, abychom zabránili praní špinavých peněz, a dodržovat všechny zákony proti praní špinavých peněz, finanční kriminalitě a terorismu, ať už působíme kdekoli.

Praní špinavých peněz představuje celosvětový problém s dalekosáhlými a závažnými důsledky.

Je definován jako proces přesunu finančních prostředků získaných z nelegální činnosti prostřednictvím legálního podnikání tak, aby se tyto prostředky jevily jako legální. Zapojení do takových aktivit podkopává naši integritu, poškozujeme naši pověst a může naši společnost i zúčastněné osoby vystavit závažným sankcím. Zahrnuje to jak proces zjevného praní špinavých peněz, tak selhání jinak legitimních organizací při identifikaci a hlášení podezření na praní špinavých peněz.

Udělejte správnou věc

- » Nahlaste jakékoli podezřelé finanční transakce a činnosti vašemu místnímu finančnímu týmu.
- » Abyste zabránili „prozrazení“, nesdělujte dalším osobám, že vzniklo takové podezření nebo že byla podezřelá činnost nahlášena.

Dávejte si pozor na

- » Pokusy o platbu v hotovosti nebo v jiné měně, než jaká je uvedena na faktuře.
- » Požadavky na doručení do jiné země, než odkud byla odeslána platba.
- » Obavy o legitimitu pověsti zákazníka nebo skutečného majitele, případně zdroje jejich majetku.
- » Vyhýbání se požadavkům na vedení záznamů.
- » Neověřitelné žádosti o vrácení plateb na jiný účet, než je účet, který byl použit k provedení platby.
- » Platby provedené osobou, která není stranou dané transakce.
- » Neobvyklé změny v běžném způsobu, jakým se zákazník chová nebo provádí své transakce.

Zjistěte více

- » [Zásady skupiny proti praní špinavých peněz](#)

Koho kontaktovat



antimoneylaundering@renishaw.com



Speak up

Boj proti usnadňování daňových úniků

Zavazujeme se, že budeme vždy podnikat čestně a eticky. Uplatňujeme politiku nulové tolerance vůči daňovým únikům a jejich usnadňování. Zavazujeme se jednat profesionálně, spravedlivě a poctivě, a to v rámci všech našich obchodních činností i vztahů, a zavádět a prosazovat účinné systémy zabraňující usnadňování daňových úniků.

Své zákonné povinnosti bereme velice vážně. Budeme dodržovat všechny zákony týkající se boje proti daňovým únikům, a to ve všech jurisdikcích, ve kterých působíme, včetně britského zákona „Criminal Finances Act 2017“.

Udělejte správnou věc

- » Nezavírejte oči ani nepřehlížejte nic, kde máte podezření, že by se mohlo jednat o daňový únik nebo usnadnění daňového úniku.
- » Vedte si kompletní a přesné účetní záznamy.
- » Vyplňujte všechna celní prohlášení a dokumentaci přesně a v souladu s lokálními právními požadavky.
- » Dávejte si pozor na přesměrování finančních prostředků, které by mohlo mít jako cíl daňové úniky.

Dávejte si pozor na

- » Žádosti o změnu popisů na dokumentech, které by mohly zkreslovat povahu dodávaného zboží nebo služeb.
- » Žádost jednotlivce o vyplacení odměny na konzultantském základě, pokud by místní pravidla vyžadovala srážku daně z příjmu u zdroje, nebo žádost dodavatele o výplatu v hrubé výši, pokud by platba měla podléhat srážkové dani.
- » Jakoukoli žádost třetí strany o provedení platby do jiné země, než ve které tato třetí strana sídlí nebo podniká.
- » Jakoukoli žádost třetí strany, které jsme poskytli služby, o zaslání faktury jinému subjektu, pokud jsme tomuto subjektu služby napřímo neposkytli.

Zjistěte více

- » [Skupinové zásady k boji proti usnadňování daňových úniků](#)

Koho kontaktovat



anti-taxevasion@renishaw.com



Speak up

Naše komunita

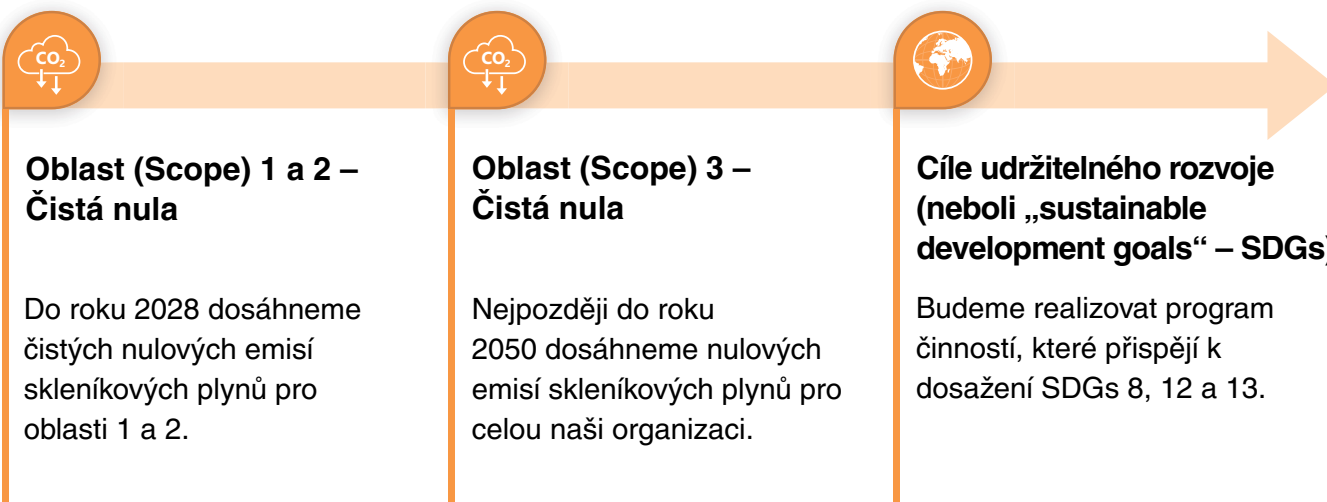
Udržitelnost

Uvědomujeme si svou společenskou odpovědnost i odpovědnost v oblasti životního prostředí a zavazujeme se proto v našich dodavatelských řetězcích vymýtit porušování lidských práv i postupy, které nejsou inkluzivní, stejně jako minimalizovat dopady na životní prostředí. Zavázali jsme se podporovat Cíle udržitelného rozvoje OSN a určili jsme si cíle 8, 12 a 13 jako ty, které jsou pro naše podnikání nejdůležitější. V rámci iniciativy vědecky podložených cílů (Science Based Targets: SBTi) jsme se zavázali dosáhnout nejpozději do roku 2050 nulových emisí skleníkových plynů.



Cíle v oblasti udržitelnosti

RENISHAW 
apply innovation™



Lidská práva

Naše podnikání uskutečňujeme způsobem, který respektuje lidská práva a důstojnost všech lidí, a podporujeme mezinárodní úsilí o prosazování a ochranu lidských práv, včetně absolutního zákazu otroctví, obchodování s lidmi, dětské práce a jakéhokoli jiného porušování lidských práv. Výše uvedeného dosahujeme prostřednictvím hodnocení rizik v celém našem dodavatelském řetězci. Každý z nás může pomoci podpořit úsilí k odstranění zneužívání, jako je dětská práce, otroctví, obchodování s lidmi nebo nucená práce.

Udělejte správnou věc

- » Nahlaste jakékoli podezření nebo známky porušování lidských práv v našich provozech nebo v provozech našich dodavatelů místnímu vedoucímu nákupu a týmu pro udržitelnost.
- » Respektování lidské důstojnosti začíná v každodenních interakcích mezi námi navzájem, s našimi obchodními partnery i zákazníky. Zahrnuje podporu rozmanitosti a náš podíl na ochraně práv a důstojnosti všech, s nimiž spolupracujeme.

Konfliktní minerály

Příjmy z tzv. konfliktních minerálů jsou spojovány s financováním skupin, které se podílejí na extrémním násilí a zvěrstvech na poli lidských práv. Úzce spolupracujeme s dodavateli surovin, dílů a dalších komponentů a sdělujeme jim naše očekávání spočívající v tom, že dodavatelé a prodejci budou dodržovat všechny platné zákony, včetně zákonů zaměřených na zajištění bezkonfliktních minerálů.

Co když?

Když jsem byl/a na návštěvě u jednoho dodavatele, všiml/a jsem si, že tam pracují zaměstnanci, kteří se zdáli být nezletilí. Když jsem se na to zeptal/a, nedostal/a jsem jasnou odpověď. Jak bych měl/a dále postupovat?

Udělalí jste správnou věc: zaprvé jste dávali pozor na možné porušování lidských práv a zadruhé jste na tento problém upozornili našeho dodavatele. Dalším krokem je nahlášení tohoto incidentu našemu týmu pro udržitelnost. Jsme zavázáni chránit lidská práva a eliminovat jejich porušování, což se týká i dětské práce.


Zjistěte více

- » Skupinové zásady týkající se konfliktních minerálů
- » Prohlášení skupiny k modernímu otroctví
- » Odpovědnost společnosti – udržitelnost
- » Skupinové zásady týkající se moderního otroctví a obchodování s lidmi

Koho kontaktovat



sustainability@renishaw.com

Speak up 

Odpovědný dodavatelský řetězec

Společnost Renishaw spolupracuje se schválenými dodavateli, kteří se zavázali podnikat v souladu s našimi základními hodnotami a splňovat naše obchodní potřeby i technické požadavky.

Přispějte k tomu, aby naši obchodní partneři dodržovali naše vysoké standardy a ujistěte se o tom, že jsou jejich provozy ekologické a sociálně odpovědně, v souladu se zákony, stejně jako naším Kodexem, našimi zásadami i našimi hodnotami.

Charitativní činnost

Být odpovědným občanem představuje nedílnou součástí kultury společnosti Renishaw. Věříme, že dokážeme pozitivně ovlivnit životy lidí a zodpovědně se zapojit do charitativních aktivit, díky čemuž pozitivně ovlivňujeme komunity, ve kterých žijeme a pracujeme. Jako společnost přispíváme finančními prostředky, časem i talentem našich lidí na podporu celofiremních programů i na místní dobročinné účely. Doporučujeme vám, abyste se zapojili do jedné z mnoha iniciativ, které podporujeme.

Společnost Renishaw vás také vybízí k tomu, abyste se angažovali na osobní úrovni a podporovali charitativní i občanské dobročinné účely, které jsou pro vás osobně důležité. Ujistěte se, že tyto vaše aktivity jsou zákonné a že se jich účastníte ve svém volném čase a na své vlastní náklady. Nikdy nenaléhejte na své kolegy, aby se zapojili, a pokud jste předem neobdrželi souhlas, nepoužívejte finanční prostředky, majetek nebo jméno společnosti Renishaw k podpoře svých osobních dobrovolnických aktivit.



Péče o životní prostředí

Uvědomujeme si dopady našich obchodních aktivit na životní prostředí a zavazujeme se minimalizovat škody způsobené planetě i místnímu prostředí, ve kterém působíme.

Jsme odhodláni zajistit, abychom jako obchodní organizace přispěli k vytvoření nízkouhlíkové budoucnosti. To znamená, že jako zaměstnanci musíme hledat způsoby, jak snížit naši spotřebu materiálu, plýtvání, spotřebu energie a využívání cestování a zvýšit recyklaci.

Udělejte správnou věc

- » Chraňte životní prostředí. Přečtěte si a vezměte na vědomí všechny informace poskytnuté naší společností, které se týkají vaší práce, a jednejte v plném souladu se zákony, předpisy a zásadami společnosti týkajícími se životního prostředí.
- » Plně spolupracujte při školeních o ochraně životního prostředí, stejně jako při pravidelných kontrolách našich výrobků a činností z hlediska jejich souladu s právními předpisy, které provádí naše společnost.
- » Zastavte svou práci a nahlaste jakoukoli situaci, která by podle vás mohla vést k nebezpečným pracovním podmínkám nebo poškození životního prostředí.
- » V reakci na zákony, předpisy a povolení v oblasti životního prostředí poskytněte vždy úplné a přesné informace.
- » Buďte proaktivní a sami hledejte způsoby, jak minimalizovat množství odpadu, energie a využívání přírodních zdrojů.

Zjistěte více

- » Skupinové zásady týkající se údajů o životním prostředí
- » Skupinové zásady pro nakládání s odpady

Koho kontaktovat



sustainability@renishaw.com



Speak up



Doing business
responsibly 